

Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях работников организаций, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации, установленных в целях противодействия коррупции

**Памятка**

**об ограничениях, запретах и обязанностях работников организаций, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации, установленных в целях противодействия коррупции**

**Нормативное правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей установленных в целях противодействия коррупции в отношении работников организаций, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации**

В целях установления единой системы запретов и ограничений, обеспечивающих предупреждение коррупции в Российской Федерации Федеральными законами от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и от 3 декабря 2012 г. N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ, Федеральный закон N 230-ФЗ), статьей 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции" (далее - постановление N 568) установлены отдельные ограничения, запреты и обязанности в отношении руководителей государственных учреждений и работников, замещающих отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами (далее - работники).

В целях реализации вышеуказанных нормативных правовых актов Минприроды России приняты следующие нормативные правовые акты:

**приказ** Минприроды России от 09.09.2013 N 353 "Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей" (далее - приказ Минприроды России N 353);

**приказ** Минприроды России от 05.12.2014 N 539 "Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений" (далее - приказ Минприроды России N 539);

**приказ** Минприроды России от 18.11.2013 N 528 "Об утверждении Порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, и работниками, замещающими эти должности" (далее - приказ Минприроды России N 528);

**приказ** Минприроды России от 25.11.2013 N 544 "Об утверждении Положения об осуществлении проверки в отношении лиц, замещающих должности или претендующих на замещение должностей, включенных в Перечень должностей в организациях, созданных для

выполнения задач, поставленных перед Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей" (далее - приказ Минприроды России N 544);

**приказ** Минприроды России от 26.10.2015 N 444 "О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, ограничений, запретов и обязанностей" (далее - приказ Минприроды России N 444);

**приказ** Минприроды России от 23.04.2015 N 190 "Об утверждении Порядка принятия лицами, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов" (далее - приказ Минприроды России N 190).

В соответствии со **статьей 13.3** Федерального закона N 273-ФЗ организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

ГАРАНТ:

Нумерация разделов приводится в соответствии с источником

## 2. Основные понятия, используемые в сфере противодействия коррупции

**Коррупция** - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Конфликт интересов** - это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Личная заинтересованность** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением ([часть 1 статьи 204](#) Уголовного кодекса Российской Федерации).

### 3. Ограничения, запреты и обязанности установленные в отношении работников организаций, находящихся в ведении Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации

| Содержание запрета/ограничения/обязанности  | Основание  | Необходимые действия   |
|---|--|--|
| <b>Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</b>   |  |  |
| <p>Работники, замещающие должности руководителей организаций и иные должности, предусмотренные <a href="#">приказом</a> Минприроды России N 353, обязаны ежегодно представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p> | <p><a href="#">ч. 1 ст. 8</a> Федерального закона N 273-ФЗ; <a href="#">Постановление</a> N 568; <a href="#">приказ</a> Минприроды России N 353; <a href="#">приказ</a> Минприроды России N 528; <a href="#">приказ</a> Минприроды России N 444.</p> | <p><a href="#">Справки</a> о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов семьи представляются не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным: руководителями организаций, находящихся в ведении Минприроды России, - в Департамент управления делами и кадров Минприроды России; работниками, замещающими иные должности в организациях, находящихся в ведении Минприроды России, предусмотренные <a href="#">приказом</a> Минприроды России N 353, - в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений соответствующих подведомственных организаций.</p> |
| <p>В случае непредставления по объективным причинам сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>  | <p><a href="#">Положение</a> о комиссии Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации по соблюдению</p>  | <p>Заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного</p>  |

|  |  |   |
|--|--|---|
| <p>супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей уведомить об этом работодателя.<br/>Данное заявление, поступившее от руководителей организаций, находящихся в ведении Минприроды России, рассматривается на Комиссии Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов; от работников, замещающих иные должности в организациях, находящихся в ведении Минприроды России, предусмотренные <a href="#">приказом</a> Минприроды России N 353, рассматривается руководителем организации или на Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов данной организации (при ее наличии).</p> | <p>требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное <a href="#">приказом</a> Минприроды России от 29.04.2015 N 195</p> | <p>характера своих супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей представляется в срок не позднее 30 апреля года следующего за отчетным:<br/>руководителями организаций, находящихся в ведении Минприроды России, - в Департамент управления делами и кадров Минприроды России;<br/>работниками, замещающими иные должности в организациях, находящиеся в ведении Минприроды России, предусмотренные <a href="#">приказом</a> Минприроды России N 353, - в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений соответствующих подведомственных организаций.</p> |
| <p>Граждане, претендующие на замещение должностей руководителей организаций и иных должностей, предусмотренных <a href="#">приказом</a> Минприроды России N 353, представляют при назначении на должность сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>   | <p><a href="#">ч. 1 ст. 8</a> Федерального закона N 273-ФЗ; <a href="#">Постановление</a> N 568; <a href="#">приказ</a> Минприроды России N 353; <a href="#">приказ</a> Минприроды России N 528; <a href="#">приказ</a> Минприроды России N 444.</p>   | <p>При назначении на должность <a href="#">справки</a> о своих доходах и доходах членов своей семьи представляются:<br/>гражданами, претендующими на замещение должности руководителя организации, находящейся в ведении Минприроды России, - в Департамент управления делами и кадров Минприроды России;<br/>работниками, претендующими на замещение иных должностей в организациях,</p>   |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  | находящихся в ведении Минприроды России, предусмотренные <a href="#">приказом</a> Минприроды России N 353, - в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений соответствующих подведомственных организаций.   |
| <b>Представление сведений о расходах</b>   |  |  |
| Работники, замещающие должности руководителей организаций и иные должности, предусмотренные <a href="#">приказом</a> Минприроды России N 353, обязаны представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки. | <a href="#">ст. 8.1</a> Федерального закона N 273-ФЗ;<br><a href="#">ст. 3</a> Федерального закона N 230-ФЗ;<br><a href="#">Указ</a> Президента Российской Федерации от 02.04.2013 N 310;<br><a href="#">Постановление</a> N 568;<br><a href="#">приказ</a> Минприроды России N 353;<br><a href="#">приказ</a> Минприроды России N 528;<br><a href="#">приказ</a> Минприроды России N 444. | Определить разницу между общей суммой сделок и общим доходом работника и супруги (супруга) за три года, предшествующих совершению сделок.<br>Если общая стоимость сделок превышает общий доход, то в справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера заполняется <a href="#">раздел 2</a> "Сведения о расходах". |
| <b>Урегулирование конфликта интересов</b>  |  |  |
| Работники, замещающие должности  | <a href="#">Постановление</a> N 568;   |  |

|   |   |  |
|---|---|--|
| <p>руководителей организаций и иные должности, предусмотренные <a href="#">приказом</a> Минприроды России N 353, обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.</p>   | <p><a href="#">приказ</a> Минприроды России N 444.</p>  |  |
| <p>Работники, замещающие должности руководителей организаций и иные должности, предусмотренные <a href="#">приказом</a> Минприроды России N 353, обязаны уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.</p> | <p><a href="#">Постановление</a> N 568;<br/><a href="#">приказ</a> Минприроды России N 444;<br/><a href="#">приказ</a> Минприроды России N 190.</p> | <p>Работник обязан в письменной форме уведомить работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.</p>  |
| <p>Работодатель (его представитель), которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.</p>  | <p><a href="#">п. 5 ч. 2 ст. 13.3</a> Федерального закона N 273-ФЗ</p>  | <p>Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов принимаются работодателем (его представителем) в зависимости от конкретных ситуаций, например, изменении должностного или служебного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.</p> |
| <p><b>Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям</b></p>   |   |  |

|  |  |   |
|--|--|---|
| <p>Работник обязан уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> | <p><a href="#">Постановление</a> N 568;<br/><a href="#">приказ</a> Минприроды России от N 539;<br/><a href="#">приказ</a> Минприроды России N 444.</p> | <p>Уведомить работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.<br/>Уведомление о склонении к коррупционному правонарушению (далее - уведомление) на имя работодателя (его представителя) представляется:<br/>руководителем организации, находящейся в ведении Минприроды России, - в Департамент управления делами и кадров Минприроды России;<br/>работниками, замещающими иные должности в организациях, находящихся в ведении Минприроды России, предусмотренные <a href="#">приказом</a> Минприроды России N 353, - в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений соответствующих подведомственных организаций.<br/>Уведомление представляется незамедлительно при получении работником предложения о совершении коррупционного правонарушения, а если указанное предложение поступило вне рабочего времени, незамедлительно при первой возможности.<br/><a href="#">Рекомендуемый образец</a> формы уведомления</p> |
|--|--|---|

|   |   |   |
|---|---|---|
|   |   | утвержден <a href="#">приказом</a> Минприроды России N 539.   |
| <b>Получение подарков, услуг, наград и иных благ</b>  |   |   |
| Запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника. | <a href="#">пп. "б" п. 1</a> Постановления N 568;<br><a href="#">постановление</a> Правительства РФ от 09.01.2014 г. N 10;<br><a href="#">приказ</a> Минприроды России N 444. |   |
| Работник обязан уведомлять работодателя (его представителя) о получении подарка в случае получения им подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности  | <a href="#">пп. "в" п. 1</a> Постановления N 568;<br><a href="#">постановление</a> Правительства РФ от 09.01.2014 г. N 10;<br><a href="#">приказ</a> Минприроды России N 444. | письменно уведомить работодателя о получении подарка любой стоимости; передать подарок по акту в организацию, если стоимость подарка превышает 3 тысячи рублей. |

|   |   |   |
|---|---|---|
| <p>работника, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, по акту соответственно в организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p>  |   |   |
| <p>Работник не вправе принимать без письменного разрешения работодателя (его представителя) от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями.</p>                                     | <p>пп. "а" п. 1 Постановления N 568</p> | <p>Необходимо получить письменное разрешение работодателя (его представителя).</p>  |
| <p><b>Выполнение иной работы</b></p>  |   |   |
| <p>Работник не вправе входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством.</p> | <p>пп. "а" п. 1 Постановления N 568</p> |   |
| <p>Работник не вправе заниматься без письменного разрешения работодателя (его представителя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без</p>   | <p>пп. "а" п. 1 Постановления N 568</p> | <p>Работник обязан предварительно в письменной форме запросить у работодателя (его представителя) разрешение на осуществлении данной деятельности и получить от представителя нанимателя письменное разрешение на ее осуществление.</p> |

|  |  |  |
|--|--|--|
| гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством.  |  |  |
| <b>Владение акциями и иными ценными бумагами</b>   |  |  |
| <p>Работник обязан передавать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации в случае, если владение ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов.</p> | <p><a href="#">ст. 12.3</a> Федерального закона N 273-ФЗ; <a href="#">пп. "в" п. 1</a> Постановления 568</p> | <p>Работник самостоятельно оценивает возможность возникновения конфликта интересов и принимает решение о необходимости передачи принадлежащих ему ценных бумаг, акций (долей участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление либо может обратиться в комиссию по предотвращению и урегулированию конфликта интересов данной организации (при ее наличии) в целях получения решения комиссии о необходимости передачи ценных бумаг, акций (долей участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление.</p> |

#### 4. Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

В соответствии со [статьей 13](#) Федерального закона N 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

##### Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности

Нормативным правовым актом, устанавливающим уголовную ответственность, является [Уголовный кодекс](#) Российской Федерации.

Перечень коррупционных преступлений [Уголовным кодексом](#) Российской Федерации прямо не устанавливается.

К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния связанные с злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческий подкуп либо иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Так, например, в соответствии с Указанием Генпрокуратуры России N 744/11 и МВД России N 3 от 31.12.2014 "О введении в действие перечней статей [Уголовного кодекса](#) Российской Федерации, используемых при формировании статистической отчетности", к преступлениям коррупционной направленности относятся:

[Статья 160.](#) Присвоение или растрата

[Статья 169.](#) Воспрепятствование законной предпринимательской или иной деятельности

[Статья 170.](#) Регистрация незаконных сделок с землей

[Статья 174.](#) Легализация (отмывание) денежных средств или иного имущества, приобретенных другими лицами преступным путем

[Статья 174.1.](#) Легализация (отмывание) денежных средств или иного имущества, приобретенных лицом в результате совершения им преступления

[Статья 175.](#) Приобретение или сбыт имущества, заведомо добытого преступным путем

[Статья 178.](#) Недопущение, ограничение или устранение конкуренции

[Статья 179.](#) Принуждение к совершению сделки или к отказу от ее совершения

[Статья 183.](#) Незаконное получение и разглашение сведений, составляющих коммерческую, налоговую или банковскую тайну

[Статья 201.](#) Злоупотребление полномочиями

[Статья 204.](#) Коммерческий подкуп

[Статья 210.](#) Организация преступного сообщества (преступной организации) или участие в нем (ней)

[Статья 285.](#) Злоупотребление должностными полномочиями

[Статья 285.1](#) Нецелевое расходование бюджетных средств

[Статья 286.](#) Превышение должностных полномочий

[Статья 289.](#) Незаконное участие в предпринимательской деятельности

[Статья 290.](#) Получение взятки

[Статья 291.](#) Дача взятки

[Статья 291.1.](#) Посредничество во взяточничестве

[Статья 292.](#) Служебный подлог

[Статья 294.](#) Воспрепятствование осуществлению правосудия и производству предварительного расследования

[Статья 295.](#) Посягательство на жизнь лица, осуществляющего правосудие или предварительное расследование

[Статья 296.](#) Угроза или насильственные действия в связи с осуществлением правосудия или производством предварительного расследования

[Статья 302.](#) Принуждение к даче показаний

[Статья 307.](#) Заведомо ложные показания, заключение эксперта, специалиста или неправильный перевод

[Статья 309.](#) Подкуп или принуждение к даче показаний или уклонению от дачи показаний либо к неправильному переводу и другие.

За преступления коррупционной направленности [Уголовным кодексом](#) Российской Федерации предусмотрены следующие виды наказаний:

штраф;

лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;

обязательные работы;

исправительные работы;

принудительные работы;

ограничение свободы;

лишение свободы на определенный срок.

### **Административная ответственность за коррупционные правонарушения**

Нормативным правовым актом, устанавливающим административную ответственность, является [Кодекс](#) Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КОАП).

[Кодекс](#) Российской Федерации об административных правонарушениях содержит более 20 составов административных правонарушений коррупционного характера, среди которых можно выделить такие, как:

[статья 5.16](#) "Подкуп избирателей, участников референдума либо осуществление в период избирательной кампании, кампании референдума благотворительной деятельности с нарушением законодательства о выборах и референдумах"

[статья 5.20](#) "Незаконное финансирование избирательной кампании, кампании референдума, оказание запрещенной законом материальной поддержки, связанные с проведением выборов, референдума, выполнение работ, оказание услуг, реализация товаров бесплатно или по необоснованно заниженным (завышенным) расценкам"

[статья 5.45](#) "Использование преимуществ должностного или служебного положения в период избирательной кампании, кампании референдума"

[статья 5.47](#) "Сбор подписей избирателей, участников референдума в запрещенных местах, а также сбор подписей лицами, которым участие в этом запрещено федеральным законом"

[статья 5.50](#) "Нарушение правил перечисления средств, внесенных в избирательный фонд, фонд референдума"

[статья 7.27](#) "Мелкое хищение" (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения или растраты)

[статья 7.30](#) "Нарушение порядка размещения заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков"

[статья 19.28](#) "Незаконное вознаграждение от имени юридического лица"

[статья 19.29](#) "Незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего)" и другие.

За совершение административных правонарушений коррупционной направленности могут устанавливаться и применяться следующие административные наказания:

- административный штраф;
- административный арест;
- дисквалификация.

### **Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения**

Если совершенным коррупционным правонарушением (уголовного, административного, дисциплинарного характера) причиняется имущественный ущерб, то возникают деликтные обязательства (обязательства вследствие причинения вреда).

Так, например, согласно [ст. 1068](#) Гражданского кодекса Российской Федерации юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей.

[Статья 575](#) Гражданского кодекса Российской Федерации содержит запрет на дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей, работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан.

### **Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения**

Это нарушения законодательных запретов, требований и ограничений, установленных для работников в целях предупреждения коррупции, которые являются основанием для применения дисциплинарных взысканий.

В соответствии со [статьей 192](#) Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Так, например, в соответствии с [пунктом 7.1 части 1 статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

Кроме того, в соответствии с [частью 8 статьи 8](#) Федерального закона N 273-ФЗ,

непредставление гражданином при поступлении на работу в организацию, создаваемую для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, на должность руководителя государственного учреждения представителю нанимателя (работодателю) сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для отказа в приеме указанного гражданина на работу в данную организацию.